

Projektübersicht (chronologisch aufsteigend sortiert)

1997 – 1999	<p>Umsetzung einer client/server basierten IT Lösung in der Sparte Krankenversicherung (Signal Iduna) Arbeitsort: Dortmund Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Selbstständige Durchführung von Implementierungstätigkeiten inklusive Dokumentation (funktionales Design, technisches Design, Test) - Übernahme der Verantwortung für ein eigenes Teilprojekt als Gruppenleiter für 3 Analysts - Teilprojektleitung des an die Umsetzung anschließenden Wartungsprojektes als Gruppenleiter von 8 Analysts und Consultants
1999 – 2000	<p>Implementierung einer intranet-basierten IT Anwendung zur Privatkundenverwaltung (Commerzbank) Arbeitsort: Frankfurt am Main Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Selbstständige Durchführung von Implementierungstätigkeiten inklusive Dokumentation (funktionales Design, technisches Design, Test) - Übernahme von Führungsverantwortung für 2 Mitarbeiter für ein eigenes Subprojekt zur Umsetzung des Bereichs Kunden- und Personendaten - Leitung des Performance Test Teams (3 Mitarbeiter) für das Subprojekt „Internet Home Banking“
2000 – 2001	<p>Implementierung einer intranet-basierten IT Anwendung zur Individualkundenverwaltung (Commerzbank) Arbeitsort: Frankfurt am Main Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erstellung des Fachfeinkonzepts für den Bereich Personen- und Kundendaten (Mai 2000 – Oktober 2000) - Umsetzung des Fachfeinkonzepts für den Bereich Personen- und Kundendaten als Projektleiter von 20 Mitarbeitern (Oktober 2000 – Juli 2001) - Leitung des anschließenden Wartungs- und Einführungsprojektes für den Bereich Personen- und Kundendaten als Gruppenleiter von 6 Mitarbeitern (Juli 2001 – Dezember 2001)

2002 - 2003	<p>Mitarbeit in mehreren IT Strategieprojekten (Schmidtbank IT)</p> <p>Arbeitsort: Hof</p> <p>Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none">- Coaching der Geschäftsleitung des bankinternen IT Systemhauses bei Ausgründungsaktivitäten einer neuen GmbH mit Namen „Accenture Services für Kreditinstitute G.m.b.H.“ (April 2002 – September 2002) - Entwicklung eines Konzepts eines Outsourcing Kompetenzzentrums:<ul style="list-style-type: none">- Konzepterstellung (Beschreibung des Serviceangebots, Erstellung eines Umsetzungsplans, Erstellung und Beurteilung von Alternativen zum Personalaufbau, Durchführung der notwendigen Abstimmungsmaßnahmen)- Erstellung eines Business Plans zum Aufbau und Betrieb des Kompetenzzentrums- Berechnung der Tagessätze- Erstellung der G+V Rechnung für das Fiskaljahr 2003-03(April 2002 – September 2002) - Coaching der Projektleitung des Projekts „Internet Banking“:<ul style="list-style-type: none">- Identifikation, Kommunikation und Lösung von strategischen und taktischen Projektrisiken und –problemen- Erstellung und Wartung eines Projektumsetzungsplans- Unterstützung im operativen Projektmanagement- Sicherstellung der Kommunikation über geeignete Kommunikationskanäle zwischen Auftraggeber und Auftragnehmer- Verhandlung der Wartungsverträge und Service Level Agreements zwischen Auftragnehmer und Auftraggeber- Kalkulation des Internet Banking Business Cases inkl. G+V Rechnungen für die Fiskaljahre 2003 - 2005(August 2002 – März 2003) - Leitung des jährlichen Lehrlingsauswahltagess (17.12.2002)
-------------	---

04/2003 – 01/2004	<p>Einführung eines Risiko Management Systems im Bereich ALM (Asset & Liability Management) (BayernLB) Arbeitsort: München Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unterstützung der laufenden Testaktivitäten durch Beratungstätigkeiten hinsichtlich der Testvorgehensweise sowie durch Bereitstellung von Werkzeugen zur automatisierten Erstellung der Testdokumentation (April 2003 – Jänner 2004) - Konzeptionierung, Vorbereitung und Durchführung eines Performance Tests zur Messung des Laufzeit-, Stress- und Lastverhaltens des Risiko Management Systems (Mai 2003 – Juli 2003) - Konzeptionierung und Leitung des Gesamtsystemtests zur Einführung des Risiko Management Systems (April 2003 – Jänner 2004)
05 / 2005 – 10 / 2008	<p>Basel II Test Management (BayernLB) Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gesamttest Koordination über 4 Teilprojekte, insbesondere <ul style="list-style-type: none"> • Erstellung eines projektweiten Testkonzepts • Durchführung der Gesamtplanung und -steuerung aller Test Aktivitäten unter Beachtung der Liefer/Nutzer Abhängigkeiten zwischen den Teilprojekten • Vorgabe von Testwerkzeugen und Dokumentvorlagen • Abstimmung der Test Aktivitäten mit Schnittstellen Systemen (z.B. dem bankweit genutzten integrierten Datenhaushalt) • Koordination eines zentralen Testdaten Pools zur Verwendung von allen Teilprojekten • Planung und Ausführung des Gesamtprojekt Integrationstests - Test Koordination der einzelnen Teilprojekte „Basel II Datamart“, „Anbindung SambaPlus an den Basel II Datamart“, „KRESY – ein System zur Kreditrisikomessung“: <ul style="list-style-type: none"> • Erstellung von Test Feinkonzepten für Selektiv- und Bestandstests • Durchführung der Testfeinplanung • Koordination der Durchführung von Komponententests (selektiv und Bestand) mit einem Team von internen und externen Mitarbeitern • Koordination der Abnahmen • Begleitung der Produktivsetzungen • Erstellung und Wartung von Werkzeugen zur Test Unterstützung - Erstellung eines Releasekonzepts für das Teilprojekt Basel II Data Warehouse unter besonderer Berücksichtigung der Einbettung in die Basel II Gesamt Architektur

10/2008 - jetzt	Test eines Handelssystems für strukturierte Fixed-Income Derivate („Portfolio Pilot“, Eigenentwicklung HVB) Aufgaben Test Management: <ul style="list-style-type: none">- Testkonzeption (Test Automatisierung, Erhöhung des Testumfangs, effizientes Testen)- Durchführung von Komponenten- und Abnahmetests der Benutzeroberflächen und von Risiko Analysen- Koordination eines 3köpfigen Test-Teams, bestehend aus internen und externen Fachkräften Aufgaben Release Management: <ul style="list-style-type: none">- Erstellung und Erweiterung des Releasetest Konzepts- Sicherstellung der termingerechten Produktivsetzung eines qualitätsgesicherten Software Releases inkl. Erreichung der Abnahme und Unterstützung des produktiven Betriebs
2000 – 2004	Mitarbeit im Bereich Recruiting / Human Resources Aufgaben: <ul style="list-style-type: none">- Leitung von mehreren Accenture internen Auswahltagen zur Auswahl und Einstellung von Praktikanten- Leitung von mehreren Accenture internen Mitarbeiter Auswahltagen („Personal Decision Days“) zur Auswahl und Einstellung von Berufseinsteigern- Führen von Informationsgesprächen und Einstellungsinterviews auf Berufsmessen für Berufsein- und -umsteiger (HiTech Career in Frankfurt, Career Venture in Augsburg, Cebit in Hannover, ...)